

# 드림시큐리티 윤리강령

드림시큐리티의 기업 비전과 목표는 『Clean Dream』의 건설입니다. Clean Dream은 단순히 이익만을 추구하는 것이 아니라 사회적 책임과 정의가 실현되는 기업을 이룩하는 것입니다. 기업구성원으로써 업무상 지켜야 할 도리와 법 규범의 준수 뿐만 아니라 사회에서 요구되는 윤리를 적극적으로 실천하여, 우리의 동료와 고객, 협력회사와 함께 단단한 신뢰를 만들 수 있어야만 드림시큐리티의 기업 가치를 높일 수 있습니다. 그것이 바로 드림시큐리티가 추구하는 가치 경영이며, 기업 이념의 근간입니다.

여기서 정하는 윤리규범 및 행동강령은 드림시큐리티와 드림인의 자격으로 따르고 실천해야 할 윤리 기준을 정하여, 정의가 실현되는 투명하고 강한 기업을 만들어 궁극적으로는 존경 받는 기업을 건설하고자 하는데 있습니다.

## 제1장 드림시큐리티 윤리의 근본 실천 정신

1. 드림시큐리티의 기업비전은 존경 받는 기업의 건설에 있다. 임직원은 회사의 비전과 경영이념을 공유하고, 회사가 추구하는 목표 및 가치를 공감하고, 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행하여야 한다. 드림시큐리티의 구성원은 이러한 기업의 비전 및 이념에 상충되고 위배되는 행동을 하지 않는다.
2. 드림시큐리티 구성원은 서로를 존중하고 언제나 정직하고 성실한 마음가짐으로 자율적인 실천을 통하여 기업윤리를 정착시킨다.
3. 드림시큐리티의 구성원은 기업활동을 함에 있어서 본 윤리강령을 위반하지 않는 것뿐만이 아니라 적극적으로 실천해야 하며, 우리와 거래하는 협력회사와 관계자에게도 권장하여 준수하게 해야 한다.
4. 개인과 기업에 금전적 이익이 되는 사항임에도 드림시큐리티의 윤리와 배치되는 상황에 처한다면 드림시큐리티의 윤리를 준수하는 것이 우선되어야 한다.
5. 드림시큐리티의 구성원은 기업의 사회에 대한 윤리 의무를 실천할 수 있도록 최선의 역할을 수행하여야 하며, 공동의 번영을 추구하고 공정한 경쟁을 함으로써 정정당당히 실력으로 승부한다.
6. 드림시큐리티의 구성원은 드림시큐리티의 윤리를 상호 공유하고, 전달하며 스스로가 윤리의 감시자로서 윤리에 위배되는 사안에 대하여 이를 개선하기 위한 노력을 하여야 한다.

## 제2장 구성원으로서 자세와 기본 윤리

### 1. 예절 바른 몸가짐과 용모

드림시큐리티 구성원은 각자가 회사를 대표한다는 자세로 항상 드림인으로서 명예와 품의를 지키기 위해 노력하고 함께 일하는 상사와 동료, 부하직원에 대한 예의를 지키고 서로의 인격과 권리를 존중한다.

- 1) 드림인은 항상 단정한 복장, 예의 바른 행동, 품위 있는 언어로서 드림인의 명예를 지켜야 한다.
- 2) 구성원은 회사의 기본 질서를 바탕으로 동료, 상하, 거래처 간에 존경과 신뢰를 쌓아 밝고 즐겁게 일할 수 있는 직장을 만들기 위해 최선을 다해야 한다.
- 3) 회사 동료 간에는 공손한 말씨를 사용하고, 항상 서로에 대한 인사 예절을 지킨다.
- 4) 회사 내에서 개개 구성원의 활동은 자율성이 보장된다. 그러나 상대방에게 피해를 주거나 혐오감을 주지 않아야 한다.
- 5) 공평하게 업무에 임하며 항상 약속을 지키고 거짓말, 변명, 비난이나 비방을 하지 않는다.

### 2. 업무에 충실

드림시큐리티 구성원은 일에 대한 열정과 철저하고 근성 있는 자세로 업무에 최선을 다하며, 업무에 지장을 줄 수 있는 행위를 하지 않는다.

- 1) 구성원은 일에 대한 열정을 가지고 회사의 가치 창출을 위해 최선을 다해야 한다.
- 2) 구성원은 일에 대한 사명감을 가지고 철저히 근성 있게 업무에 임하며, 새로운 일에 대하여 실패를 두려워하지 않고 도전하는 자세를 갖는다.
- 3) 구성원은 출퇴근 시간 및 업무 시간을 준수하고, 업무 외 시간에도 업무에 영향을 줄 수 있는 지나친 음주, 도박 등 사행성 오락을 하지 않는다.
- 4) 회사 내에서 음란물은 접하거나 업무시간 내 게임, 불필요한 인터넷 사용을 하지 않는다.

### 3. 임직원 상호간의 신뢰

드림시큐리티 구성원은 구성원 상호간의 신뢰를 바탕으로 직무를 공정하게 수행해야 한다. 직무와 관련하여 공정성을 저해할 수 있거나 구성원 서로에게 피해를 줄 수 있는 어떠한 행위도 하지 않는다.

- 1) 드림시큐리티 임직원은 구성원의 학연, 지연, 혈연 등으로 차별하지 않으며 인간으로서 서로 존중하고 능력에 따라 평등한 기회를 부여한다.
- 2) 드림시큐리티 임직원 상호간의 금품, 선물 제공이나 통상적인 수준을 벗어난 접대를 금지한다.  
단, 조직활성화 차원에서 상사가 부하에게 주는 선물, 구성원 간에 부담 없는 생일선물, 입사기념일 선물의 교환은 예외로 한다.
- 3) 임직원 상호간의 금전 차용이나 대출보증, 연대보증 등의 행위를 금한다.

- 4) 구성원 간에 인사청탁 등 업무와 무관하게 상대방에게 부담을 줄 수 있는 행위를 금한다.
- 5) 직장 재 성희롱으로 인식될 만한 행위를 하지 않는다.
- 6) 직장 내 폭언, 폭력의 사용을 금지한다.

#### **4. 지위 및 역할에 대한 책임**

드림시큐리티 구성원은 맡은 바 역할과 지위에 맞게 업무를 수행하여야 하며, 업무에 있어서 자율적으로 판단하고 행동하며 그 결과에 대해서는 책임을 진다.

- 1) 본인의 의사결정 및 행동에 의하여 발생 가능한 위험을 예측하고 관리하며, 목표에 부합되도록 권한 내에서 의사결정 하고 행동하여야 한다.
- 2) 상사는 지위에 따른 합리적인 Leadership을 발휘해야 하며, 부하는 상사의 지시와 충고를 올바르게 수행하고 따르는 Follow-Ship을 가져야 한다.
- 3) 임원은 장기적 안목과 전략적 사고를 바탕으로 발생 가능한 위험요소를 파악하여 위기를 극복하는 경영전략을 수립, 운영해야 하며 가능한 모든 지식과 정보를 활용하여 합리적인 의사결정을 하고 이에 따르는 책임을 진다.
- 4) 상사는 부하직원에게 법규 및 회사규정에 맞지 않는 업무지시를 할 수 없으며, 그러한 지시를 받은 직원은 업무수행을 거부할 수 있고, 그런 사실로 불이익을 받지 않는다.
- 5) 임직원은 직무태만, 관리감독 소홀, 월권행위를 하여 회사에 손실을 끼치거나 명예를 손상시키지 않아야 한다.

#### **5. 투명한 업무수행**

드림시큐리티 구성원은 개인이나 부서의 이익을 위해 비윤리적인 행위를 하지 않으며, 거래처와의 관계에서 공정한 거래를 위반하는 사실 없이 투명하게 업무를 수행해야 한다.

- 1) 주어진 직무는 정당한 방법을 통해 수행하며, 업무와 관련된 제반 사회법규와 정신을 존중한다.
- 2) 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장된 보고를 하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.
- 3) 구성원은 특정 이해관계자에게 이익 또는 불이익을 줄 목적으로 당연히 해야 할 일을 하지 않거나 하지 말아야 할 일을 하는 행위, 그리고 업무처리를 지연시키거나 방해하는 행위를 하지 않아야 한다.
- 4) 협력업체와의 거래에서 회사의 이익 이외에 어떠한 고려도 하지 않아야 한다.
- 5) 거래처로부터 금품 및 접대를 받아서는 안 되며, 경조사항을 협력업체 등에 무리하게 통보하여 부담을 주는 행위를 하지 않는다. 거래처로부터의 금품, 접대, 경조금 기준은 달리 정하는 세칙에 따른다.
- 6) 거래업체를 이용하여 부당한 방법으로 개인적인 이익을 얻으려 하지 않는다.

## **6. 자율과 창의성 발휘**

드림시큐리티 구성원은 자유롭고 창의적인 사고를 바탕으로 업무에 임하며, 새로운 아이디어를 끊임없이 생각하고 제공함으로써 회사의 발전에 기여한다.

- 1) 드림시큐리티 구성원은 창의적 사고를 가지고 적극적으로 문제를 찾아 개선하여 회사 발전에 이바지한다.
- 2) 회사의 발전 방향에 걸맞지 않는 진부한 사고를 지양하고, 회사 발전을 위한 새로운 아이디어를 제공하기 위해 최선을 다해야 한다

## **7. 공과 사의 구분**

드림시큐리티 구성원은 공과 사를 분명히 구분하며, 자신의 직위를 이용하여 개인적 이익을 도모하지 않는다.

- 1) 회사의 재산을 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
- 2) 부서에 배정된 예산이나 업무활동으로 지급된 경비를 업무 추진을 위한 활동 외 다른 용도로 전용하여 사용하지 않는다.
- 3) 횡령, 배임수뢰, 금품수수 등 일체의 부정을 하지 않으며, 업무수행 시 회사와 개인의 이해가 상충할 경우, 회사의 이익을 우선으로 생각하고 행동한다.

## **8. 업무 기준 및 작업표준의 준수**

업무수행에 있어서 회사의 업무기준 및 작업표준을 준수하며, 이를 개발하고 적절하지 않은 부분은 개선하는 공동의 노력을 위하여 최선을 다한다.

- 1) 회사의 규정, 작업표준 및 업무 Process를 준수한다.
- 2) 업무 수행 시 제반 업무 System에 대한 정확한 숙지를 통하여 업무 완결성과 효율성을 이루어야 한다.
- 3) 정리되지 않는 업무에 대한 기준 및 표준을 개발하고, 잘못된 기준 및 표준은 자발적으로 개선해야 한다. 공동의 노력이 필요한 경우 상호 협력을 이끌어 내기 위한 주체적인 노력을 다한다.

## **9. 회사 자산의 보호**

구성원은 회사의 자산을 보호해야 할 의무가 있으며, 회사의 기밀과 정보를 승인 없이 유출하여 회사의 경영활동에 위해가 되지 않도록 최선을 다해야 한다.

- 1) 회사 자산을 불법적으로 유출하거나 파손하는 행위를 하지 않아야 한다.
- 2) 불합리한 사용과 관리로 회사자산이 훼손되지 않게 주의를 다해야 한다.
- 3) 기업의 지적재산, 영업기밀을 보호하고 무단으로 외부에 유출되지 않게 해야 한다.
- 4) 기업의 기밀사항, 기술에 대한 사항, 신규사업에 관한 사항 및 업무상의 내부정보를 사전 승인 없이 공개하거나 유포하지 않아야 한다.

- 5) 고객 및 거래처에 관한 정보를 외부에 유출하지 않는다.
- 6) 회사의 문서를 적절한 방법으로 보관, 관리해야 한다.
- 7) 회사의 보안제도를 준수하며, 문서보안, 통신보안, 전산보안, 시설보안, 인력보안 등에 있어서 작은 것에서부터 실천하려는 자세를 가진다.

## **10. 회사 시설물의 사용**

회사의 시설물은 모든 구성원의 공동의 터전인만큼 사용방법을 준수하고, 청결한 상태가 유지되기 위하여 노력해야 한다.

- 1) 회사 시설물이 청결한 상태로 유지되도록 사용하여야 한다.
- 2) 공공시설물의 사용방법을 준수하여 다른 구성원에게 피해를 주지 않아야 한다.
- 3) 회의실 등 예약이 필요한 시설물의 사용 시 예약시간을 준수하여 타 사용자에게 불편함이 없도록 해야 한다.

## **11. 낭비 요소의 제거**

불필요한 자원의 낭비를 막고 근검절약과 자원의 선순환을 통해 ESG경영을 실천한다.

- 1) 제품 개발 및 업무 과정에서 원가를 절감할 수 있는 방법을 모색하고 아이디어를 제공하며 실천한다.
- 2) 업무 활동에 있어서 항상 비용 대비 효용을 생각하는 전략적 사고를 가진다.
- 3) 재활용이 가능한 비품, 소모품의 사용을 권장하고 일회용품의 사용을 지양한다.

## **12. 근무 안전수칙 실천**

구성원은 회사의 안전을 도모하고 업무수행 시 안전사고의 방지에 대한 책임이 있으며, 철저한 관리로 위험의 예방을 위하여 최선을 다해야 한다.

- 1) 업무수행 시 안전수칙을 준수하여 안전사고가 발생하지 않도록 해야 한다.
- 2) 자발적인 방재활동을 수행하며, 위험요소가 상존하는 부문에 대해서 수시로 안전점검을 실시해야 한다.

# **제3장 회사의 구성원에 대한 책임**

## **1. 존엄성의 존중**

드림시큐리티는 모든 구성원을 한 인간으로서 존중하고, 구성원에 대한 믿음과 애정을 가지고 구성원 각자를 독립된 인격으로 대한다.

- 1) 회사는 구성원이 주인의식을 가지고 일을 통해 긍지와 보람을 성취하고 자아실현을 할 수 있는 기반을 제공하기 위해 최선을 다한다.
- 2) 회사는 구성원의 인격을 침해하거나 존엄성에 위해를 가하는 업무의 지시나 행위를 하지 않는다.
- 3) 회사는 구성원의 자율과 창의성이 발휘될 수 있도록 힘을 기울여야 한다.
- 4) 회사는 선입관이나 검증되지 않는 소문 등으로 구성원을 평가하거나 매도하지 않는다.

## **2. 공정한 대우**

드림시큐리티 구성원은 회사 내에서 차별받지 않고 동등한 대우를 받을 권리가 있다. 회사는 구성원의 공정한 대우를 위해서 최선의 노력을 다해야 한다.

- 1) 회사는 구성원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여하며, 학벌, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 국적, 인종 등의 이유로 차별하지 않는다.
- 2) 회사는 구성원의 능력과 업적에 따라 공정한 기준을 적용하여 평가하며, 정당하고 합리적인 방법으로 보상한다.
- 3) 회사는 공정하지 못한 처우나 회사 제도를 묵과함으로써 구성원에게 피해를 주지 않아야 한다. 잘못된 관행이나 제도의 개선 책임은 회사와 구성원 그 모두에게 있다.
- 4) 성희롱 방지를 위하여 실천 가능한 제도적, 실질적 방법을 제시하고 실천해야 한다.

## **3. 구성원에 대한 교육 및 인재육성**

회사는 구성원이 자율적이고 창의적인 인재로 육성될 수 있도록 구성원의 업무수행 능력 향상과 자기 개발을 위한 제도를 갖추고 이를 활성화시키고, 적극적으로 지원한다.

- 1) 회사는 구성원을 인재로 육성하기 위한 공평한 기회를 부여해야 한다.
- 2) 회사는 구성원이 직무수행을 위해 필요한 Skill을 향상시키기 위한 제반 교육제도를 구비하고 실시하여야 한다.
- 3) 회사는 구성원이 능력향상을 위하여 필요한 요청이 있을 경우, 회사의 이익과 업무의 원활한 수행에 저촉되지 않는 한, 적극적으로 지원한다.

# **제4장 이해관계자에 대한 책임**

## **1. 고객에 대한 책임**

드림인은 항상 고객이 진정한 사업기반이라는 신념 하에 고객의 의견을 존중하고, 고객이 필요로-하는 가치의 장조를 위해서 노력하며 고객의 재산과 명예를 보호한다.

- 1) 고객의 진정한 의견을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다.
- 2) 고객과의 약속은 항상 정확하게 지켜 정직과 신뢰를 바탕으로 고객과 거래하며, 정당한 요구는 성의를 다하여 신속하게 응대하여 처리한다.
- 3) 높은 수준의 품질을 가진 제품을 제공하며, 고객의 만족과 안전을 위하여 품질관리에 최선을 다한다.
- 4) 고객의 재산은 회사의 재산과 동일하게 보호하며 고객의 사전동의 없이 고객의 정보 및 기밀을 유출하거나 다른 용도로 사용하지 않는다.

## **2. 주주에 대한 책임**

기업경영에 관한 법령과 사회원칙을 지키고 합리적인 투자와 건실한 경영으로 주식의 시장가치를 높여 주주에게 장기적, 안정적 이익을 제공한다.

- 1) 회사의 장기적, 안정적 이익 창출을 위해 원가절감과 생산성 향상에 노력한다.
- 2) 주주의 동의 없이 주주의 이익을 감소시키는 행위를 하지 않으며, 회사의 기업가치를 보호하기 위하여 최선을 다한다.
- 3) 기업의 가치를 왜곡하는 정보를 생성하지 않고 회사의 재무상태를 일반적으로 인정된 회계기준에 따라 정당하게 기록, 관리한다.

## **3. 협력업체에 대한 책임**

협력업체와의 모든 거래는 평등한 참여기회가 보장된 가운데 상호발전 할 수 있는 공존의 방법을 모색하며, 우월적 지위를 이용한 부당한 요구가 없이 투명한 거래를 통해 상호신뢰를 구축한다.

- 1) 드림시큐리티는 자격을 구비한 모든 협력회사들에게 평등한 기회를 제공하고 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 거래업체를 등록 및 선정한다.
- 2) 협력업체와의 거래에 있어서 회사의 명예를 우선시하며, 부정한 금품이나 향응을 제공받지 않는다. 협력업체에 드림시큐리티의 기업윤리 실천의지와 정신을 설명하고 이의 준수를 권장한다.
- 3) 필요한 경우 기술지원 및 경영지도 등을 통해 장기적으로 협력업체가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 지원하고 상호발전을 위해 노력한다.

# **제5장 국가 및 사회에 대한 책임**

## **1. 법규의 준수**

기업활동을 하고 있는 모든 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며, 지역사회의 윤리와 가치관을 존중한다.

- 1) 기업이 지켜야 할 모든 법규범과 지방자치 단체 등의 자치규범을 충실히 준수한다.
- 2) 지역사회의 문화와 관습을 존중하며 국제인으로서 예의와 품의를 지킨다.
- 3) 지역사회와 상호협력하며, 기업의 이익과 지역사회의 이익이 상충할 경우 공존을 위하여 가능한 모든 노력을 다하여야 하며 공정하게 해결하기 위해 힘쓴다.

## **2. 합리적 사업의 전개**

드림시큐리티는 합리적인 사업전개를 통해 건설하고 국민의 풍요로운 삶과 사회발전을 위해 공헌하는 존경받는 기업을 건설한다.

- 1) 국내외를 막론하고 해당지역의 사회적 가치관을 존중하고 풍요로운 삶을 위해 공헌한다.
- 2) 국민경제에 해를 끼치거나 국민정서에 위화감을 조성하는 행위를 하지 않는다.

## **3. 공정한 시장경쟁**

드림시큐리티의 모든 사업활동에서 법과 상도의에 따라 공정하게 경쟁하며, 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.

- 1) 시장의 질서를 존중하며 자율경쟁을 저해하는 행위를 하지 않는다.
- 2) 진정한 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.
- 3) 사업의 목적을 위하여 뇌물을 제공하거나, 윤리에 어긋나는 접대를 하지 않는다.

## **4. 기술개발에 기여**

드림시큐리티는 인류의 삶을 풍요롭게 할 기술 및 서비스의 개발과 활용을 위해 힘쓴다.

- 1) "기술의 차별화와 범용화를 통해 삶의 질적 증대"란 이념을 실현하기위해 최선을 다한다.
- 2) 첨단기술, 선도기술의 개발을 통해 국가 경쟁력을 향상시킨다.
- 3) 기업의 이익만을 위해 사회윤리에 반하는 기술을 개발하거나 유포하지 않는다.

## **5. 정치개입의 금지**

드림시큐리티의 기업이익을 위한 정당한 의견 표현 이외의 정치활동에 개입하지 않는다.

- 1) 드림시큐리티는 이익집단으로 드림의 이해와 관계되는 정책의 입안과 법률제정 등에 대해 입장을 표명할 수 있다. 그러나 이러한 활동을 위해 부정한 방법으로 정치자금을 제공하지 않는다.
- 2) 드림인은 개인의 신분으로 정치적 입장을 밝힐 수 있다. 그러나 그러한 행위가 회사의 입장으로 오해 받지 않아야 한다.
- 3) 드림시큐리티 사업장 내에서의 정치활동은 원천 금지된다.

- 4) 정치단체, 후보자, 정당, 정치위원회에 대한 불법적인 기부나 경비제공을 금한다.

## **6. 환경의 보호**

드림시큐리티는 환경보전이 인류 생존의 기본임을 깊이 인식하고, 깨끗한 자연을 보전하는데 힘쓴다.

- 1) 국가가 제시하는 환경기준을 충실히 준수하며, 환경보호에 위배되는 사업을 하지 않는다.
- 2) 환경을 위해할 수 있는 물질이나 원료의 사용이 필요한 경우 철저한 안전관리와 점검을 통하여 환경오염 물질이 배출되지 않도록 해야 한다.

# **제6장 부칙**

## **1. 시행시기**

- 1) 이 윤리강령은 2022년 11월 21일부터 시행한다.

## **2. 윤리실천 세부 지침**

- 1) 윤리강령을 철저히 실천할 수 있도록 금품, 향응, 접대수수와 관련된 것 등 임직원들이 준수해야 할 세부 지침을 별도로 제정하여 운영한다.
- 2) 이 규정의 개폐는 사규관리규정에서 정한 절차에 따른다.

## **3. 규정의 운용**

- 1) 본 규정의 운용을 위해 별도의 사무국을 설치·운용하며 사무국의 편제와 운용에 대해서는 대표이사가 정하는 바에 따른다.
- 2) 윤리적 행동에 대한 제보는 별도의 사무국에 해야 하며, 사무국 담당자에게 바로 통보할 수 있으며 제보자의 신상에 관한 비밀을 보장하고 어떠한 불이익도 받지 않는다.
- 3) 임직원의 실행력을 높이기 위해 '윤리서약서'를 징구할 수 있다.

## **4. 사내 다른 규정과의 관계**

- 1) 기업의 윤리경영 실천 근간이 되는 윤리규범과 종업원 행동지침은 회사 내 다른 규정보다 우선하며, 본 규정에 위반한 사람 및 방치한 사람에 대해서는 취업규칙 상의 징계위원회 운영요령에 따라 처벌한다.