

윤리강령

제정 2022.11.21.

개정 2025.02.01.

드림시큐리티의 기업 비전과 목표는『Clean Dream』의 건설입니다. 『Clean Dream』은 단순히 이익추구에 머무르지 않고 사회적 책임과 정의를 실현하는 기업으로 성장하는 것을 의미합니다. 이를 위해 기업 임직원은 업무 수행 시 도리와 법 규범을 준수하는 것은 물론, 사회가 요구하는 윤리를 적극적으로 실천해야 합니다. 이러한 노력을 통해 동료, 고객, 협력회사와 신뢰를 공고히 함으로써 드림시큐리티의 기업 가치를 높일 수 있습니다.

이러한 신념은 드림시큐리티가 지향하는 가치 경영의 핵심이자, 기업 이념의 근간입니다. 윤리강령은 드림시큐리티와 모든 임직원이 지켜야 할 윤리적 기준을 명확히 제시하며, 이를 실천함으로써 정의가 실현되는 투명하고 강한 기업을 구축하고, 궁극적으로 사회로부터 존경받는 기업을 이루고자 합니다.

제1장 드림시큐리티 윤리의 근본 실천 정신

1. 드림시큐리티의 기업 비전은 존경받는 기업의 건설에 있다. 임직원은 회사의 비전과 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표 및 가치를 공감하며, 회사 업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행하여야 한다. 드림시큐리티의 임직원은 이러한 기업의 비전 및 이념에 상충되고 위배되는 행동을 하지 않는다.
2. 드림시큐리티의 임직원은 서로를 존중하며, 정직하고 성실한 마음가짐으로 자율적인 실천을 통하여 기업 윤리를 정착시킨다.
3. 드림시큐리티의 임직원은 기업 활동을 수행함에 있어 윤리강령을 위반하지 않을 뿐만 아니라 이를 적극적으로 실천해야 한다. 또한, 협력회사 및 관련 관계자에게도 윤리강령 준수를 권장하고 독려한다.
4. 개인과 기업에 금전적 이익이 되는 상황이라도, 윤리 원칙과 배치되는 경우에는 회사의 윤리 원칙을 우선적으로 준수한다.

5. 드림시큐리티의 임직원은 기업의 사회적 윤리 의무를 실천하기 위해 최선을 다해야 하며, 공동의 번영을 추구하고 공정한 경쟁을 통해 정정당당하게 실력으로 평가받아야 한다.
6. 드림시큐리티의 임직원은 윤리 원칙을 서로 공유하고 전파하며, 스스로 윤리의 감시자로서 역할을 다하며, 이에 위배되는 사안을 발견했을 경우 개선을 위해 적극적으로 노력해야 한다.

제2장 임직원으로서 자세와 기본 윤리

1. 예절 바른 몸가짐과 용모

드림시큐리티의 임직원은 회사를 대표한다는 자세로 항상 명예와 품위를 지키고, 상사, 동료, 부하직원 간의 예의를 준수하며 서로의 인격과 권리를 존중해야 한다.

1. 단정한 복장과 예의 바른 행동, 품위 있는 언어로 개인과 회사의 명예를 유지해야 한다.
2. 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 밝고 즐거운 직장 문화를 조성하며 인사 예절을 실천한다.
3. 자율적인 활동은 보장되지만, 상대방에게 피해를 주거나 불쾌감을 유발하지 않아야 한다.
4. 업무는 공정하게 수행하며, 거짓말, 변명, 비난, 비방을 하지 않는다.

2. 업무에 충실

드림시큐리티의 임직원은 열정과 책임감을 바탕으로 업무에 최선을 다하며, 업무에 지장을 줄 수 있는 행위를 하지 않는다.

1. 회사의 가치 창출을 위해 열정과 사명감을 가지고 업무를 수행하며, 실패를 두려워하지 않고 새로운 도전에 적극적으로 임해야 한다.
2. 출퇴근 시간 및 업무 시간을 준수하고, 업무 외 시간에도 과도한 음주, 도박 등 업무에 영향을 미칠 수 있는 행위를 하지 않는다.
3. 회사 내에서 음란물 접촉, 업무시간 내 게임, 불필요한 인터넷을 사용하지 않는다.

3. 임직원 상호간의 신뢰

드림시큐리티의 임직원은 상호 신뢰를 바탕으로 직무를 공정하게 수행해야 하며, 공정성을 저해하거나 서로에게 피해를 줄 수 있는 어떠한 행위도 하지 않는다.

1. 임직원은 학연, 지연, 혈연 등을 이유로 차별하지 않고, 상호 존중하며 능력에 따라 평등한 기회를 부여한다.
2. 임직원 간에 금품, 선물 제공 또는 통상적인 수준을 벗어난 접대를 금지한다. 단, 조직 활성화를 위한 부담 없는 생일선물, 입사기념일 선물의 교환 등은 예외로 한다.
3. 임직원 상호 간 금전 차용, 대출 보증, 연대 보증 등의 행위를 금지한다.
4. 임직원 간 인사청탁 등 업무와 무관하게 상대방에게 부담을 줄 수 있는 행위를 금한다.
5. 직장 내 성희롱으로 간주될 수 있는 모든 행위를 금지한다.
6. 직장 내 폭언이나 폭력을 사용하는 행위를 금지한다.

4. 지위 및 역할에 대한 책임

드림시큐리티의 임직원은 각자의 지위와 역할에 맞게 업무를 성실히 수행하며, 자율적으로 판단하고 행동한 결과에 대해 책임을 진다.

1. 임직원은 자신의 의사결정 및 행동으로 발생 가능한 위험을 예측하고 관리하며, 목표에 부합되도록 권한 내에서 적절히 의사 결정하고 행동해야 한다.
2. 상사는 지위에 따른 합리적인 리더십을 발휘해야 하며, 부하는 상사의 지시와 충고를 성실히 이행하고 따르는 올바른 태도를 가져야 한다.
3. 임원은 장기적 안목과 전략적 사고를 통해 위험 요소를 사전에 파악하고, 이를 극복할 수 있는 경영 전략을 수립하고 운영해야 한다. 또한, 가용한 모든 지식과 정보를 활용하여 합리적인 의사결정을 내리고 이에 따른 책임을 진다.
4. 상사는 부하직원에게 법규 및 회사규정에 어긋나는 업무 지시를 할 수 없으며, 부하직원은 그러한 지시에 대해 업무 수행을 거부할 권리가 있으며, 이를 이유로 불이익을 받지 않는다.
5. 임직원은 직무태만, 관리감독 소홀, 월권행위 삼가며, 회사에 손실을 끼치거나 명예를 손상시키지 않아야 한다.

5. 투명한 업무수행

드림시큐리티의 임직원은 개인이나 부서의 이익을 위해 비윤리적인 행위를 하지 않으며,

거래처와의 관계에서 공정하고 투명하게 업무를 수행해야 한다.

1. 모든 직무는 정당한 방법으로 수행하며, 업무와 관련된 제반 사회 법규와 정신을 존중한다.
2. 임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장된 보고를 하지 않으며, 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.
3. 특정 이해관계자에게 이익 또는 불이익을 줄 목적으로 정당한 업무를 회피하거나 불필요한 행위, 업무처리 지연, 방해 행위를 하지 않는다.
4. 협력업체와의 거래는 회사의 이익을 최우선으로 하며, 그 외의 어떠한 사적인 고려도 하지 않는다.
5. 거래처로부터 금품이나 접대를 받아서는 안 되며, 경조사를無理하게 알리거나 부담을 주는 행위를 하지 않는다. 관련 기준은 별도의 세칙에 따른다.
6. 거래업체를 이용하여 부당한 방법으로 개인적인 이익을 추구하지 않는다.

6. 자율과 창의성 발휘

드림시큐리티의 임직원은 자유롭고 창의적인 사고를 바탕으로 업무에 임하며, 새로운 아이디어를 통해 회사의 발전에 기여한다.

1. 임직원은 창의적인 사고를 바탕으로 적극적으로 문제를 발굴하고 개선하여 회사 발전에 이바지한다.
2. 회사의 발전 방향에 부합하지 않는 진부한 사고를 지양하며, 발전을 위한 새로운 아이디어를 제공하기 위해 최선을 다해야 한다.

7. 공과 사의 구분

드림시큐리티의 임직원은 공과 사를 명확히 구분하며, 직위를 이용하여 개인적인 이익을 도모하지 않는다.

1. 회사의 재산을 사적인 목적으로 사용하지 않는다.
2. 부서에 배정된 예산이나 업무활동으로 지급된 경비는 업무 추진 목적 외의 용도로 전용하지 않는다.
3. 횡령, 배임수뢰, 금품 수수 등 모든 부정 행위를 금지하며, 업무 수행 중 회사와 개인의 이해가 상충할 경우 회사의 이익을 우선으로 한다.

8. 업무 기준 및 작업표준의 준수

드림시큐리티의 임직원은 회사의 업무기준과 작업표준을 준수하며, 이를 개발하고 부적절한 부분을 개선하기 위해 공동의 노력을 기울인다.

1. 회사의 규정, 작업 표준 및 업무 프로세스를 철저히 준수한다.
2. 업무 수행 시 관련 시스템을 정확히 숙지하여 업무의 완결성과 효율성을 높여야 한다.
3. 정립되지 않은 업무 기분 및 표준을 개발하고, 잘못된 기준은 자발적으로 개선해야 한다. 필요한 경우 상호 협력을 유도하며, 이를 위한 주도적인 노력을 다해야 한다.

9. 회사 자산의 보호

드림시큐리티의 임직원은 회사의 자산을 보호할 의무가 있으며, 회사의 기밀과 정보를 승인 없이 유출하여 경영활동에 위해를 끼치지 않도록 최선을 다해야 한다.

1. 회사 자산을 불법적으로 유출하거나 파손하는 행위를 금지한다.
2. 회사 자산이 불합리하게 사용되거나 관리 소홀로 인해 훼손되지 않도록 주의해야 한다.
3. 회사의 지적재산과 영업기밀을 보호하며, 이를 외부에 무단으로 유출하지 않는다.
4. 회사의 기밀사항, 기술, 신규 사업에 및 업무와 관련된 내부 정보를 사전 승인 없이 공개하거나 유출하지 않는다.
5. 고객 및 거래처와 관련된 정보를 외부에 유출하지 않는다.
6. 회사의 문서를 적절한 방법으로 보관 및 관리해야 한다.
7. 문서, 통신, 전산, 시설, 인력 등과 관련한 보안제도를 철저히 준수하며, 보안 유지에 만전을 기해야 한다.

10. 회사 시설물의 사용

회사의 시설물은 임직원이 공유하는 자산인 만큼, 사용 방법을 준수하고 청결한 상태를 유지하도록 노력한다.

1. 회사 시설물은 항상 청결한 상태로 유지하며 사용한다.
2. 공공시설물의 사용 방법을 준수하고, 다른 임직원에게 불편이나 피해를 주지 않는다.
3. 회의실 등 예약이 필요한 시설물은 예약시간을 준수하여 다른 사용자가 불편을 겪지 않도록 해야 한다.

11. 낭비 요소의 제거

드림시큐리티의 임직원은 불필요한 자원 낭비를 방지하고, 근검절약과 자원의 선순환을 통해 ESG 경영을 실천한다.

1. 제품 개발 및 업무 과정에서 원가를 절감할 수 있는 방안을 모색하고, 이를 실천하며 적극적으로 아이디어를 제안한다.
2. 업무 수행 시 항상 비용 대비 효용을 고려하는 전략적 사고를 가진다.
3. 재활용이 가능한 비품과 소모품의 사용을 권장하고 일회용품의 사용을 최소화한다.

12. 근무 안전수칙 실천

드림시큐리티의 임직원은 회사의 안전을 도모하고 업무 수행 중 안전사고를 방지할 책임이 있으며, 철저한 관리를 통해 위험 예방에 최선을 다해야 한다.

1. 업무 수행 시 안전수칙을 준수하여 안전사고가 발생하지 않도록 해야 한다.
2. 자발적인 방재활동을 수행하고, 위험 요소가 존재하는 부문에 대해 수시로 안전 점검을 실시해야 한다.

제3장 회사의 임직원에 대한 책임

1. 존엄성의 존중

드림시큐리티는 모든 임직원을 독립된 인격체로 존중하며, 믿음과 애정을 바탕으로 대해야 한다.

1. 회사는 임직원이 주인의식을 가지고 긍지와 보람을 느끼며, 자아실현을 이룰 수 있는 기반을 제공하기 위해 최선을 다한다.
2. 회사는 임직원의 인격을 침해하거나 존엄성을 훼손하는 업무의 지시나 행위를 금지한다.
3. 회사는 임직원의 자율과 창의성을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력한다.
4. 회사는 임직원을 선입견이나 검증되지 않은 소문을 근거로 평가하거나 매도하지 않는다.

2. 공정한 대우

드림시큐리티의 임직원은 회사 내에서 차별받지 않고 동등한 대우를 받을 권리가 있으며, 회사는 이를 위해 최선의 노력을 다해야 한다.

1. 회사는 임직원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여하며, 학벌, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 국적, 인종 등의 이유로 차별하지 않는다.
2. 회사는 임직원의 능력과 업적을 공정한 기준으로 평가하고, 정당하고 합리적인 방법으로 보상한다.
3. 회사는 공정하지 못한 처우나 제도를 묵과하여 임직원에게 피해를 주지 않도록 하며, 잘못된 관행이나 제도의 개선은 회사와 임직원이 함께 책임을 진다.
4. 회사는 성희롱 방지를 위해 실질적이고 실행 가능한 제도적 방안을 마련하고 실천한다.

3. 임직원에 대한 교육 및 인재육성

회사는 임직원이 자율적이고 창의적인 인재로 성장할 수 있도록 업무수행능력 향상과 자기개발을 위한 제도를 마련하고 이를 활성화하며, 적극적으로 지원한다.

1. 회사는 임직원을 인재로 성장할 수 있도록 공평한 기회를 제공해야 한다.
2. 회사는 임직원이 직무 수행에 필요한 역량을 강화하기 위해 다양한 교육 제도를 마련하고 시행해야 한다.
3. 회사는 임직원이 능력 향상을 위해 지원을 요청할 경우, 회사의 이익과 업무의 원활한 수행에 저촉되지 않는 범위에서 이를 적극적으로 지원한다.

제4장 이해관계자에 대한 책임

1. 고객에 대한 책임

드림시큐리티의 임직원은 고객이 진정한 사업 기반이라는 신념 아래, 고객의 의견을 존중하고 필요한 가치의 창출하며, 고객의 재산과 명예를 보호한다.

1. 고객의 의견을 모든 판단과 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

2. 고객과의 약속은 반드시 정확히 지키며, 정직과 신뢰를 바탕으로 거래를 수행하고, 정당한 요구는 신속하고 성의 있게 처리한다.
3. 높은 품질의 제품과 서비스를 제공하며, 고객의 만족과 안전을 위해 품질 관리에 최선을 다한다.
4. 고객의 재산은 회사의 자산처럼 보호하며, 고객의 사전 동의 없이 정보나 기밀을 유출하거나 다른 용도로 사용하지 않는다.

2. 주주에 대한 책임

드림시큐리티는 기업 경영에 관한 법령과 사회 원칙을 준수하며, 합리적인 투자와 건실한 경영을 통해 주식의 시장 가치를 높이고, 주주에게 장기적이고 안정적 이익을 제공한다.

1. 회사의 장기적이고 안정적인 이익 창출을 위해 원가 절감과 생산성 향상에 최선을 다한다.
2. 주주의 동의 없이 주주의 이익을 감소시키는 행위를 하지 않으며, 회사의 기업 가치를 보호하기 위해 노력한다.
3. 기업의 가치를 왜곡하는 정보를 생성하지 않으며, 회사의 재무상태를 일반적으로 인정된 회계기준에 따라 정당하게 기록하고 관리한다.

3. 협력업체에 대한 책임

드림시큐리티는 협력업체와의 모든 거래에서 평등한 참여 기회를 보장하고, 상호 발전할 수 있는 공존의 방법을 모색하며, 우월적 지위를 이용한 부당한 요구 없이 투명한 거래를 통해 상호 신뢰를 구축한다.

1. 회사는 자격을 갖춘 모든 협력업체에 평등한 기회를 제공하며, 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 협력업체를 등록하고 선정한다.
2. 협력업체와의 거래에서 회사의 명예를 우선으로 하며, 부정한 금품이나 향응을 제공받지 않는다. 또한, 드림시큐리티의 기업윤리 실천의지와 정신을 설명하고 이를 준수하도록 권장한다.
3. 필요한 경우 기술지원 및 경영지도를 통해 협력업체가 장기적으로 경쟁력을 갖추고 성장할 수 있도록 지원하며, 상호발전을 위해 노력한다.

제5장 국가 및 사회에 대한 책임

1. 법규의 준수

드림시큐리티는 기업 활동을 수행하는 모든 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며, 지역사회의 윤리와 가치관을 존중한다.

1. 기업이 준수해야 할 모든 법규범과 지방자치단체의 자치 규범을 충실히 이행한다.
2. 지역사회의 문화와 관습을 존중하며 국제적 예의와 품의를 유지한다.
3. 지역사회와 상호 협력하며, 기업의 이익과 지역사회의 이익이 상충할 경우 공존을 위해 최선을 다하고, 이를 공정하게 해결하기 위해 노력한다.

2. 합리적 사업의 전개

드림시큐리티는 합리적인 사업 전개를 통해 건실한 경영을 실현하고, 국민의 풍요로운 삶과 사회 발전에 공헌함으로써 존경받는 기업을 지향한다.

1. 국내외를 막론하고 해당 지역의 사회적 가치관을 존중하며, 지역사회의 풍요로운 삶에 기여한다.
2. 국민 경제에 해를 끼치거나 국민 정서에 위화감을 조성하는 행위를 하지 않는다.

3. 공정한 시장경쟁

드림시큐리티의 모든 사업 활동에서 법과 상도이에 따라 공정하게 경쟁하며, 정당한 방법으로 경쟁 우위를 확보한다.

1. 시장의 질서를 존중하며, 자율 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않는다.
2. 진정한 실력을 바탕으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.
3. 사업의 목적을 위해 뇌물을 제공하거나 윤리에 어긋나는 접대를 하지 않는다.

4. 기술개발에 기여

드림시큐리티는 인류의 삶을 풍요롭게 하는 기술과 서비스를 개발하고 이를 효과적으로

활용하기 위해 최선을 다한다.

1. 기술의 차별화와 범용화를 통해 삶의 질을 향상시키는 이념을 실현하기 위해 노력한다.
2. 첨단기술과 선도기술의 개발을 통해 국가 경쟁력을 높이는데 기여한다.
3. 기업의 이익만을 추구하며 사회윤리에 반하는 기술을 개발하거나 유포하지 않는다.

5. 정치개입의 금지

드림시큐리티는 기업이익을 위한 정당한 의견 표현 외에 어떠한 정치 활동에도 개입하지 않는다.

1. 회사는 이익집단으로서 회사의 이해와 관련된 정책의 입안과 법률 제정 등에 대해 입장을 표명할 수 있으나, 이를 위해 부정한 방법으로 정치 자금을 제공하지 않는다.
2. 임직원은 개인 신분으로 정치적 입장을 밝힐 수 있으나, 그 행위가 회사의 입장으로 오해받지 않도록 한다.
3. 회사 내에서는 어떠한 정치 활동은 금지된다.
4. 정치단체, 후보자, 정당, 정치위원회에 대한 불법적인 기부나 경비제공을 금지한다.

6. 환경의 보호

드림시큐리티는 환경보전이 인류 생존의 기본임을 깊이 인식하며, 깨끗한 자연을 보전하기 위해 최선을 다한다.

1. 국가가 제시하는 환경기준을 철저히 준수하며, 환경보호에 위배되는 사업을 하지 않는다.
2. 환경에 유해한 물질이나 원료를 사용하는 경우, 철저한 안전관리와 점검을 통해 환경오염 물질의 배출을 방지한다.

제6장 부 칙

1. 시행시기

이 윤리강령은 2022년 11월 21일부터 시행한다.

이 윤리강령은 2025년 2월 1일부터 개정하여 시행한다.

2. 윤리실천 세부 지침

1. 윤리강령을 철저히 실천할 수 있도록 금품, 향응, 접대수수와 관련된 것 등 임직원들이 준수해야 할 세부 지침을 별도로 제정하여 운영할 수 있다.
2. 이 규정의 개폐는 사규관리규정에서 정한 절차에 따른다.

3. 규정의 운용

1. 본 규정의 운용을 위해 별도의 사무국을 설치하여 운영할 수 있으며, 사무국의 편제와 운용에 대해서는 대표이사가 정하는 바에 따른다.
2. 윤리적 행동에 대한 제보는 별도의 사무국에 해야 하며, 사무국 담당자에게 바로 통보할 수 있으며 제보자의 신상에 관한 비밀을 보장하고 어떠한 불이익도 받지 않는다.
3. 임직원의 실행력을 높이기 위해 윤리서약서를 징구 할 수 있다.

4. 사내 다른 규정과의 관계

기업의 윤리경영 실천 근간이 되는 윤리규범과 종업원 행동지침은 회사 내 다른 규정보다 우선하며, 본 규정에 위반한 사람 및 방치한 사람에 대해서는 취업규칙 상의 징계위원회 운영요령에 따라 처벌한다.